

3E NIEUWSBRIEF

M4PRIS: M4PEER MENTORINGPROGRAMMA VOOR GEVANGENISPERSONEEL

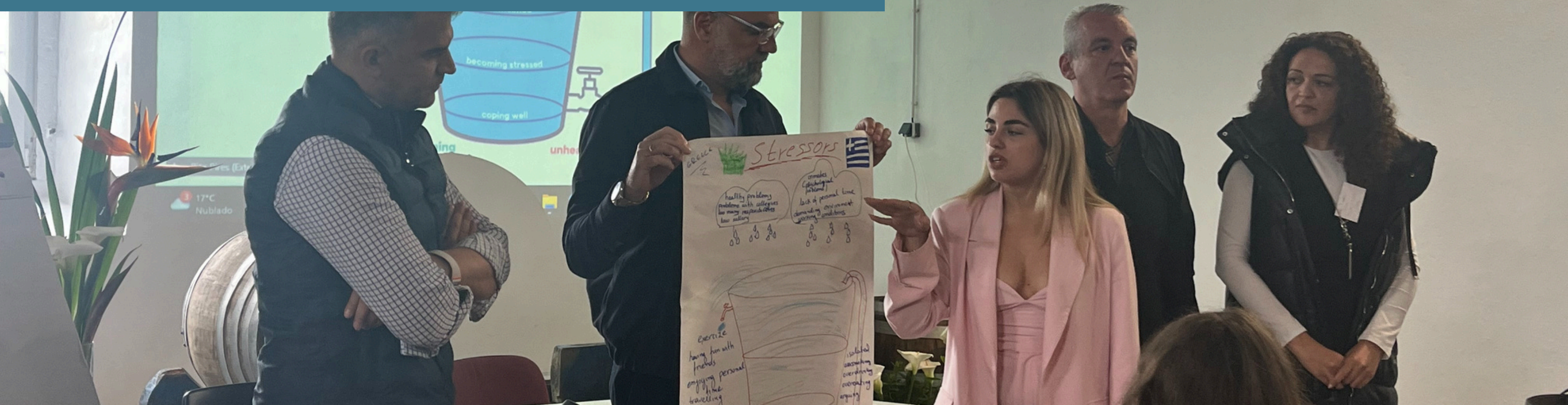
PROJECTNUMMER: 2022-1-DK01-KA220-VET-000088289



DE DRIE DAGEN TRAINING VAN M4PRIS IN PORTUGAL!

Partners en belanghebbenden uit heel Europa werden door onze Portugese partner Aproximar ontvangen in de jeugdgevangenis van Leiria tussen 6 en 8 mei 2025.

De LTTA was gericht op het consolideren van het theoretische blauwdruk, het uitstippelen van nationale implementatietrajecten en het uitrusten van toekomstige coördinatoren en mentoren met de praktische vaardigheden die nodig zijn voor een impactvolle uitvoering van het programma in diverse Europese correctionele contexten.



DAG 1



De LTTA begon met een warm welkom door Joana Patuleia, directeur van de jeugdgevangenis van Leiria, en Tiago Leitão van Aproximar, waarmee de toon voor samenwerking werd gezet.

Centraal op de dag stond een verhelderende online analyse van het **M4Pris Prison Staff Mentoring Blueprint**, geleid door Peter De Cuyper van KU Leuven. Daarna gingen de partners onder leiding van Aproximar aan de slag in een interactieve strategiesessie om de diverse nationale implementatielandschappen voor de **M4Pris-ecosystemen** te onderzoeken en te analyseren.



DAG 2

Op dag twee lag de focus op **praktische toepassing** en kritische evaluatie, waarbij theorie in praktijk werd gebracht. Dorin Muresan van VIS Juventum en vertegenwoordiger van ICPA leidde een diepgaande sessie waarin de **strategische functies en inherente uitdagingen van de rol van de coördinator** binnen peer mentoring in gevangenissen werden gedefinieerd. Daarna volgde een presentatie van Aproximar, met een uitgebreid overzicht van belangrijke lessen en waardevolle gegevens die waren verzameld tijdens de eerste M4Pris-pilots in verschillende nationale contexten. De middag bruipte van de energie dankzij dynamische **gemengde werkgroepen**. Een rondleiding door de jeugdgevangenis van Leiria bood waardevolle operationele inzichten uit de eerste hand, die de analytische discussies van die dag verrijkten.

DAY 3



De laatste dag stond in het teken van **het aanreiken van cruciale welzijnsstrategieën aan de deelnemers** en het uitstippelen van de toekomstige koers van het project voor een blijvende impact. Dorin Muresan en Dan Ioja van VIS faciliteerden een essentiële workshop over preventieve modellen voor geestelijke gezondheid, met praktische technieken voor burn-outmanagement en effectieve protocollen voor conflictoplossing.



Ana Rita Pires van Innovative Prison Systems gaf vervolgens een deskundige online sessie, waarin ze **systemische kaders** onderzocht **voor het verbeteren van het welzijn van het personeel** en het proactief aanpakken van burn-out. Vooruitkijkend gaf João Melo van Aproximar een gedetailleerde toelichting op de 'Scaling UP M4Pris'-strategie, waarin hij duidelijke **modellen** schetste **voor de succesvolle overdraagbaarheid en replicatie van het project.**


EEN STRATEGISCH GERICHTE LTTA, DIE DE M4PRIS-DOELSTELLINGEN VOOR EEN STERKE ONDERSTEUNING VAN GEVANGENISPERSONEEL AANZIENLIJK BEVORDERT.

MET BIJZONDERE DANK AAN APROXIMAR EN DE JEUGDGEVANGENIS VAN LEIRIA VOOR HUN GASTVRIJHEID.

BLIJF ONS VOLGEN VOOR MEER NIEUWS!

 [@M4Pris](https://www.facebook.com/M4Pris)

 [@m4Pris](https://www.instagram.com/m4Pris)

 [M4Pris Project](https://www.linkedin.com/company/M4Pris-Project)

PROJECT PARTNERS

