

M4PRIS: PROGRAM DE MENTORAT ÎNTRE COLEGI PENTRU PERSONALUL PENITENCIAR NUMAR PROIECT: 2022-1-DK01-KA220-VET-000088289



EVENIMENTUL DE FORMARE DE TREI ZILE M4PRIS ÎN PORTUGALIA!

Parteneri și părți interesate din întreaga Europă au fost găzduiți de partenerul nostru portughez, Aproximar, la Penitenciarul pentru Minori Leiria, în perioada 6-8 mai 2025.

Activitatea LTTA s-a concentrat pe:

- consolidarea schemei teoretice a proiectului,
- strategizarea modalităților de implementare la nivel național,
- echiparea viitorilor coordonatori și mentori cu abilitățile practice necesare pentru o derulare de succes a programului.



ZIUA 1



LTTA a început cu un călduros bun venit din partea Joanei Patuleia, Director al Penitenciarului pentru Tineret Leiria, și a lui Tiago Leitão de la Aproximar, stabilind un ton colaborativ.

Elementul central al zilei a fost o analiză online detaliată a „M4Pris Prison Staff Mentoring Blueprint”, susținută de Peter De Cuyper de la KU Leuven. Ulterior, partenerii au participat la o sesiune interactivă de strategie coordonată de Aproximar, în cadrul căreia au investigat și analizat diverse contexte naționale de implementare pentru ecosistemele M4Pris.



ZIUA 2

În ziua a doua, atenția s-a mutat asupra aplicării practice și a evaluării critice, transformând teoria în acțiune. Dorin Mureșan de la VIS Juventum și reprezentant al ICPA a condus o sesiune aprofundată, în care a definit funcțiile strategice și provocările inerente ale rolului de coordonator în mentoratul între colegi din penitenciare. A urmat prezentarea Aproximar, care a cuprins o analiză detaliată a lecțiilor critice și a datelor valoroase colectate în urma implementărilor pilot inițiale M4Pris în diverse contexte naționale. După-amiaza a fost plină de energie colaborativă, cu grupuri de lucru mixte dinamice. O vizită ghidată la Penitenciarul pentru Minori Leiria a oferit perspective operaționale de primă mână, îmbogățind discuțiile analitice ale zilei.

DAY 3



Ultima zi a fost dedicată echipării participanților cu strategii esențiale pentru bunăstare și conturării traiectoriei viitoare a proiectului pentru un impact sustenabil. Dorin Mureșan și Dan Ioja de la VIS au facilitat un atelier crucial axat pe modele preventive pentru sănătatea mintală, incluzând tehnici practice de gestionare a epuizării profesionale și protocoale eficiente de rezolvare a conflictelor.



Ana Rita Pires de la Innovative Prison Systems a susținut apoi o sesiune online de specialitate, explorând cadre sistemice pentru îmbunătățirea bunăstării personalului și abordarea proactivă a fenomenului de burnout. Privind spre viitor, João Melo de la Aproximar a detaliat strategia „Scaling UP M4Pris”, prezentând modele clare pentru transferabilitatea și replicarea cu succes a proiectului.


UN LTTA CU OBIECTIVE STRATEGICE, CARE AVANSEAZĂ SEMNIFICATIV SCOPURILE M4PRIS PENTRU UN SUPORT SOLID AL PERSONALULUI PENITENCIAR.

MULȚUMIRI SPECIALE CĂTRE APPROXIMAR ȘI PENITENCIARUL PENTRU MINORI LEIRIA PENTRU GĂZDUIRE.

RĂMÂNEȚI CONECTAȚI PENTRU NOUȚĂȚI!
!

 [@M4Pris](#)

 [@m4Pris](#)

 [M4Pris Project](#)

PROJECT PARTNERS

