

M4PRIS: PEER-MENTORPROGRAM FOR FÆNGSELSPERSONALE

PROJEKT NUMMER: 2022-1-DK01-KA220-VET-000088289



M4PRIS' 3-DAGES TRÆNINGSEVENT I PORTUGAL!

Partnere og interessenter fra hele Europa blev modtaget af vores portugisiske partner, Aproximar, i ungdomsfængslet i Leiria mellem den 6. og 8. maj 2025.

LTTA fokuserede på at konsolidere den teoretiske plan, lægge strategier for national implementering og udstyre fremtidige koordinatore og mentorer med de praktiske færdigheder, der er nødvendige for at levere effektive programmer i forskellige europæiske fængselsammenhænge.



DAG 1



LTTA begyndte med en varm velkomst fra Joana Patuleia, direktør for ungdomsfængslet i Leiria, og Tiago Leitão fra Aproximar, som satte tonen for samarbejdet.



Centralt for dagen var en indsigtfuld **online-analyse af M4Pris' mentorplan** for fængselspersonale, ledet af Peter De Cuyper fra KU Leuven. Partnere dykkede derefter ned i en **interaktiv strategisession**, ledet af Aproximar, for at undersøge og analysere forskellige **nationale implementeringslandskaber for M4Pris-økosystemerne**.



DAG 2

Dag to skiftede fokus til praktisk anvendelse og kritisk gennemgang, så teorien blev omsat til handling. Dorin Muresan fra VIS Juventum og repræsentant for ICPA ledte en dybdegående session, der definerede de strategiske funktioner og grundlæggende udfordringer ved koordinatorens rolle inden for peer-mentoring i fængsler. Dette blev efterfulgt af Aproximars præsentation, som gav en grundig gennemgang af centrale erfaringer og værdifulde data fra de første M4Pris-pilotprojekter på tværs af nationale kontekster. Eftermiddagen summede af samarbejdsenergi i de dynamiske blandede arbejdsgrupper. Et guidet besøg i ungdomsfængslet i Leiria gav uvurderlige førstehåndsperspektiver på driften og berigede dagens analytiske diskussioner.

DAG 3



Den sidste dag var dedikeret til at **udstyre deltagerne med vigtige trivselstrategier og kortlægge** projektets fremtidige kurs for at opnå en vedvarende effekt. Dorin Muresan og Dan Ioja fra VIS faciliterede en vigtig workshop med fokus på forebyggende modeller for mental sundhed, herunder praktiske teknikker til håndtering af udbrændthed og effektive protokoller til konfliktløsning.



Ana Rita Pires fra Innovative Prison Systems leverede derefter en onlinesession med eksperter, der udforskede **systematiske rammer for at forbedre personalets trivsel og proaktivt håndtere udbrændthed**. João Melo fra Aproximar uddybede strategien for »opskalering af M4Pris« og skitserede klare **modeller for projektets vellykkede overførbare og gentagelse**.


EN STRATEGISK FOKUSERET LTТА, DER I HØJ GRAD FREMMER M4PRIS' MÅL OM ROBUST STØTTE TIL FÆNGSELSPERSONALE.

SÆRLIG TAK TIL APROXIMAR & LEIRIA UNGDOMSFÆNGSEL FOR AT VÆRE VÆRTER FOR OS.

HOLD DIG OPDATERET FOR MERE!

 [@M4Pris](https://www.facebook.com/M4Pris)

 [@m4Pris](https://www.instagram.com/m4Pris)

 [M4Pris Project](https://www.linkedin.com/company/M4Pris-Project)

PROJEKTETS PARTNERE



DAY 3



The final day was dedicated to **equipping participants with crucial wellbeing strategies** and charting the project's future trajectory for sustained impact. Dorin Muresan and Dan Ioja from VIS facilitated a vital workshop focused on preventative models for mental health, including practical burnout management techniques and effective conflict resolution protocols.



Ana Rita Pires of Innovative Prison Systems then delivered an expert online session, exploring **systemic frameworks for enhancing staff well-being** and proactively addressing burnout. Looking ahead, João Melo from Aproximar detailed the 'Scaling UP M4Pris' strategy, outlining clear **models for the project's successful transferability and replication.**


A STRATEGICALLY FOCUSED LTTA, SIGNIFICANTLY ADVANCING THE M4PRIS OBJECTIVES FOR ROBUST PRISON STAFF SUPPORT.

SPECIAL THANKS TO APROXIMAR & LEIRIA YOUTH PRISON FOR HOSTING US.

STAY TUNED FOR MORE!

 [@M4Pris](https://www.facebook.com/M4Pris)

 [@m4Pris](https://www.instagram.com/m4Pris)

 [M4Pris Project](https://www.linkedin.com/company/M4Pris-Project)

PROJECT PARTNERS

