

M4PRIS: PROGRAMA DE MENTORIA ENTRE PARES PARA PROFISSIONAIS EM CONTEXTO PRISIONAL

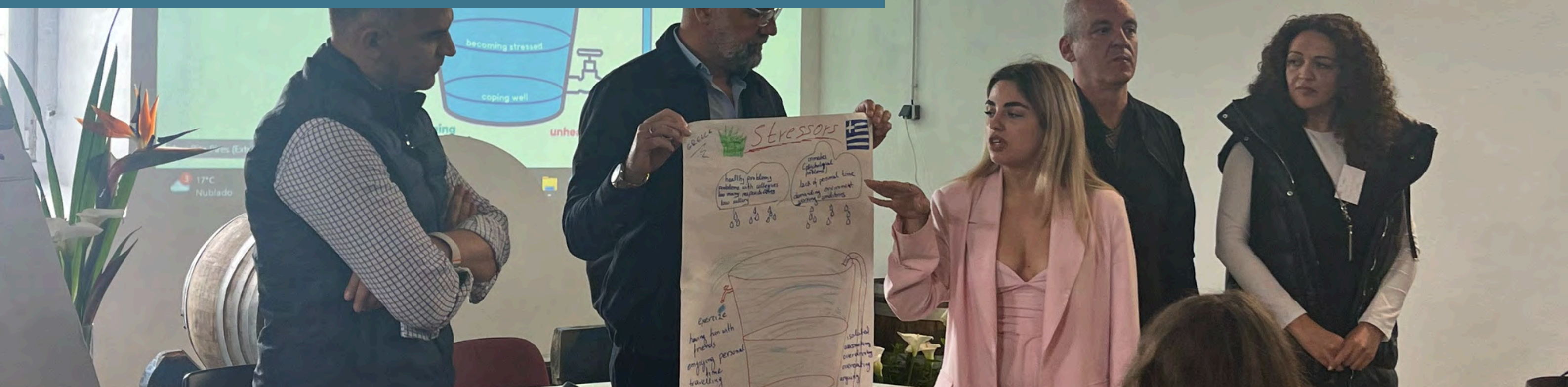
Nº DO PROJETO: 2022-1-DK01-KA220-VET-000088289



O EVENTO DE FORMAÇÃO DE 3 DIAS DO M4PRIS EM PORTUGAL!

Parceiros e outras partes interessadas de vários países da Europa foram recebidos pelo parceiro português Aproximar e pela Direção-Geral de Reinserção e Serviços Prisionais | Estabelecimento Prisional de Leiria Jovens entre os dias 6 e 8 de maio de 2025.

A formação centrou-se na consolidação do plano teórico, na definição de estratégias para a implementação a nível nacional e no dotar os futuros coordenadores e mentores das competências práticas necessárias para a execução de programas com impacto em diversos contextos prisionais europeus.



1º DIA



A formação começou com as calorosas boas-vindas pela Diretora do Estabelecimento Prisional, Joana Patuleia, e Tiago Leitão, da Aproximar, estabelecendo um tom colaborativo.

O ponto alto do dia foi a análise do **Plano de Mentoria M4Pris**, conduzida por Peter De Cuyper, da KU Leuven. Em seguida, os parceiros participaram numa sessão estratégica interativa, liderada pela Aproximar, para analisar e comparar diversos cenários nacionais de implementação dos **ecossistemas do M4Pris**.



DIA 2

O segundo dia centrou-se na aplicação prática, colocando a teoria em ação. Dorin Muresan, da VIS Juventum e representante da ICPA, conduziu uma sessão sobre **as funções estratégicas e os desafios inerentes ao papel do coordenador na mentoria entre pares nas prisões**. Seguiu-se a apresentação da Aproximar, que incluiu uma análise abrangente das aprendizagens através dos dados valiosos recolhidos nas implementações piloto do M4Pris em cada contexto. A tarde foi animada pela energia colaborativa dos dinâmicos Grupos de Trabalho. Uma visita guiada à Prisão de Leiria-Jovens ofereceu perspectivas operacionais inestimáveis em primeira mão, enriquecendo as discussões analíticas do dia.

DIA 3



O último dia foi dedicado a equipar os participantes com **estratégias cruciais de bem-estar e traçar a trajetória futura do projeto para um impacto sustentável**. Dorin Muresan e Dan Ioja, da VIS, facilitaram um workshop focado em modelos preventivos para a saúde mental, incluindo técnicas práticas de gestão do esgotamento e protocolos eficazes de resolução de conflitos.



Ana Rita Pires, da Innovative Prison Systems, ministrou uma sessão online, explorando estruturas sistémicas para **melhorar o bem-estar dos funcionários e abordar proativamente o esgotamento**. Olhando para o futuro, João Melo, da Aproximar, detalhou a estratégia «Scaling UP M4Pris», delineando modelos claros para a transferabilidade e replicação bem-sucedidas do modelo.


UMA FORMAÇÃO ESTRATEGICAMENTE FOCADA, QUE PROMOVEU SIGNIFICATIVAMENTE OS OBJETIVOS DO M4PRIS PARA UM APOIO ROBUSTO AOS PROFISSIONAIS EM CONTEXTO PRISIONAL.

AGRADECIMENTOS ESPECIAIS À APROXIMAR E AO ESTABELECIMENTO PRISIONAL DE LEIRIA-JOVENS POR RECEBEREM NOS

FIQUE ATENTO PARA MAIS INFORMAÇÕES!

 [@M4Pris](https://www.facebook.com/M4Pris)

 [@m4Pris](https://www.instagram.com/m4Pris)

 [M4Pris Project](https://www.linkedin.com/company/M4Pris-Project)

PARCEIROS DO PROJETO

