

1E NIEUWSBRIEF

M4PRIS: M4PEER MENTORINGPROGRAMMA VOOR GEVANGENISPERSONEEL

PROJECTNUMMER: 2022-1-DK01-KA220-VET-000088289

Met veel enthousiasme kondigen we de lancering aan van het M4PRIS-project, een initiatief dat professionals in gevangenisinstellingen door heel Europa wil ondersteunen via onderzoek, training en mentoring.

Het M4PRIS-project erkent de cruciale rol die gevangenispersoneel speelt bij de rehabilitatie van gedetineerden, maar ook de uitdagingen die zij dagelijks ervaren in hun werk. Daarom richt het project zich op het ontwikkelen en implementeren van een gevangenisbrede aanpak die op holistische wijze de gezondheid en het welzijn van gedetineerden, personeel en de bredere gemeenschap bevordert. Deze aanpak pakt in het bijzonder de stressfactoren en negatieve gevolgen aan die verbonden zijn aan het beroep van gevangenispersoneel. Dit gebeurt met behulp van een innovatief en kosteneffectief mentorprogramma, specifiek ontworpen om gevangenismedewerkers te ondersteunen.



Dit project biedt de mogelijkheid om de gezondheid in gevangenisinstellingen te verbeteren en te bevorderen door middel van een systeembenadering, waarbij het niveau van jobgerelateerde stress en burn-out onder gevangenispersoneel wordt verlaagd en er bewustzijn groeit van gevangenisbesturen en -personeel over omgevings-, organisatorische en persoonlijke factoren die de gezondheid en het welzijn van gevangenen, personeel en de bredere gemeenschap beïnvloeden. Peer mentoring interventiestrategieën voor gevangenispersoneel, hebben ondanks de groeiende belangstelling en veelbelovende resultaten, weinig aandacht gekregen. Hierdoor kunnen Europese instellingen voorop lopen bij het ontwikkelen van wetenschappelijk en praktisch onderbouwde oplossingen.



Co-funded by
the European Union

Met andere woorden, het M4PRIS-project kan worden beschouwd als een oplossing om gevangenis personeel te ondersteunen bij het ontwikkelen van die vaardigheden en competenties die hen kunnen helpen bij het bereiken van een hoger niveau van gezondheid en welzijn, terwijl het tegelijkertijd bijdraagt aan de effectieve rehabilitatie van gedetineerden.



PROJECT RESULTS



PR 1: Blauwdruk van mentoring voor gevangenis personeel

De eerste stap in de ontwikkeling van het mentorprogramma voor gevangenis personeel is het opstellen van een blauwdruk van het programma. Deze blauwdruk omvat de invulling van de verschillende stappen in het mentorproces, een mentorprofiel en de inhoud van de training en dit toegespitst op het gevangeniswezen. Deze blauwdruk vormt de theoretische hoeksteen van het M4Pris-project en dient als basis voor alle daaropvolgende projectactiviteiten.

PR2: Mentorprogramma voor gevangenis personeel

Dit resultaat richt zich op het opzetten en testen van een uitgebreid mentorprogramma voor nieuw aangenomen gevangenis personeel. Het doel is om de mentale en fysieke gezondheid van het personeel te verbeteren en tegelijkertijd burn-out en verloop te verminderen. Het programma omvat de ontwikkeling en implementatie van een gemengd trainingsprogramma voor mentoren in de deelnemende landen, evenals de organisatie en uitvoering van mentoractiviteiten gedurende vier maanden.

PR3: Trainings voor mentorcoördinatoren

De trainingscursus voor mentorcoördinatoren is ontwikkeld om professionals die deze rol vervullen de nodige kennis, vaardigheden en competenties te bieden voor de effectieve organisatie, implementatie en evaluatie van mentoringprocessen in een gevangeniscontext. De cursus zal worden getest in de deelnemende landen. Daarnaast wordt er een driedaags transnationaal trainingsevenement in Portugal georganiseerd om de nationale pilotervaringen en de resultaten van M4Pris te presenteren.

PROJECT PARTNERS



ATHENS
LIFELONG
LEARNING
INSTITUTE

KU LEUVEN

